

Čo znamená nerovné odmeňovanie?

Nerovné podmienky na pracovnom trhu stále pretrvávajú (ženy sú odmietané z práce kvôli potenciálnemu materstvu, poskytovaniu opatrovateľstva, ich kariéra je limitovaná, pridelené pozície sú vhodné len pre mužov/ ženy atď.) Tieto nerovnosti vedú k rozdielnemu odmeňovaniu.

Podľa štatistík v Slovenskej republike ženy zarábajú o 19,8 % menej ako muži. Podobná situácia je v mnohých európskych krajinách.

Rodové rozdiely v nerovných príjmoch sú prenášané do dôchodku. Ženy znášajú nerovné odmeňovanie celý život. Hovorí sa tomu feminizácia chudoby (ženy sú viac ohrozené chudobou ako muži)

Ako európska populácia starne, tak sa penzijný systém sponchybuje. Je potrebné poukázať na to, ako bude rozdielna odmena vplývať na každodenný život žien a mužov v neskorších štádiách ich života, v dôchodkových systémov a rovnako ako aj v spoložití európskej spoločnosti.

Projekt je vedený Otvorenou spoločnosťou o.p.s. (Česká republika) so spoluprácou partnerov:



Kontakt:

Fórum pre pomoc starším
Záhradnícka 24, 971 01 Prievidza
Kordinátor projektu: Lubica Gálisová
forumlubica@gmail.com, tel.: 0915 950 772
www.forumseniorov.sk



Férový plat, férový dôchodok

Projekt zameraný na propagáciu
rovného odmeňovania mužov a žien
v produktívnom veku a v dôchodku

Situácia v európskych krajinách

Stredoeurópske krajiny majú podobnú históriu s nerovným odmeňovaním žien a mužov (GPG). Podľa Eurostatu, je asi 20% rozdiel medzi platmi mužov a žien na Slovensku, v Rakúsku a Českej republike. Naopak, Poľsko a Slovinsko majú ako jedny z najnižších platových rozdielov v EÚ (menej ako 5% v roku 2011).

Avšak, stále existujú vekové a rodové rozdiely, ktoré hrajú rozhodujúci faktor v rozdielnom odmeňovaní. Zaujímavé je, že vo všetkých partnerských krajinách s výnimkou Slovinska, vo vekovej kategórii nad 65 rokov je miera rozdielu v odmeňovaní žien a mužov druhá, respektíve tretia najväčšia (Eurostat 2011).

Ľudí vo veku 65 rokov a viac bude v roku 2060 až 29,5% z EÚ-27 populácie (17,4% v roku 2010). Vplyv nerovného odmeňovania bude prenesený i do dôchodkových rozdielov v mnohých krajinách, čo by mohlo viesť k sociálnemu vylúčeniu a feminizácii chudoby.

Fér príjem, fér dôchodok - projekt

Projekt je finančne podporený Európskou komisiou, DG pre spravodlivosť. Začal v novembri 2014 a potrvá do apríla 2016. K dispozícii je silné partnerstvo organizácií z Českej republiky, Poľska, Slovinska, Slovenska a Rakúska v rámci projektu.

Ciele projektu:

- Chceme zistiť väzby medzi platmi žien a mužov, rozdiely v dôchodkoch na základe pohlavia, sociálne vylúčenie a feminizáciu chudoby.
- Chceme nájsť príklady dobrej praxe z rôznych krajín a zdieľať ich.
- Zvýšiť povedomie o rastúcom vplyve rozdielu v príjmoch medzi mužmi a ženami na dôchodok.

Spolupráca:

Projekt je koordinovaný Otvorenou spoločnosťou (Česká republika). Na jeho realizácii spolupracuje Nesehnutí z Brna (zodpovedný za verejnú diskusiu s Masarykovou Univerzitou, ktorý sa koná na Deň rovnosti príjmu) a Genderových štúdií (koordinácia národnej analýzy).

Výstupy projektu:

Počiatočný výskum a kvalitatívna sekundárna analýza dát poskytne základňu pre ďalšie kroky v projekte. To bude najdôležitejšia téma zo sekcie existujúcich údajov o chudobe, rozdielnom odmeňovaní žien a mužov a reforiem dôchodkových systémov.

Okrúhle stoly na národnej úrovni vedú k diskusií o problémoch a návrhoch politík, výmeny a skúsenosti o perspektíve do budúcnosti a hľadanie príkladov dobrej praxe.

Masarykove verejné diskusie sa budú konať v niektorých krajinách.

Zvyšovanie povedomia pomocou kampane a udalostí pre Deň rovnosti príjmu, v každej krajine bude tiež zamerané na širšiu verejnosť. Pre zmenu situácie bude potrebné sa zamerať na médiá, tvorcov politiky, expertov a rovnako aj zástupcov národných inštitúcií.

Záverečná konferencia v Prahe prinesie výsledky všetkých zainteresovaných strán a spoločný postup k zníženiu rozdielov v odmeňovaní žien a mužov a bude sa diskutovať aj o jeho vplyve na dôstojnosť života v starobe.